

Eesti 2035

План действий Правительства Республики
(28 апреля 2022 г.)



Необходимые изменения в Эстонии



**Компетенции
и рынок труда**



**Сохранение, здоровье
и социальная защита
народа**



**Экономика
и климат**



**Общественное
пространство
и мобильность**



**Государственное
управление**

План действий «Эстония-2035» объединяет изменения, необходимые в различных сферах для поддержания основных принципов, изложенных в долгосрочной стратегии развития страны «Эстония-2035», для достижения стратегических целей и удовлетворения потребностей в области развития. Важное значение при этом имеет скоординированное целенаправленное кросс-секторальное сотрудничество. План действий составлен в процессе составления стратегии «Эстония-2035». План действий «Эстония-2035» также представляет собой программу реформ Эстонии, представленную в рамках экономической координации Европейского полугодия.

Выдвинутые и согласованные в ходе подготовки стратегии изменения, которые требуют повышенного внимания, собраны в тематические блоки. Представленные в плане действий изменения и реформы будут осуществлены через отраслевые программы развития. Их выполнение контролируют на основании более подробного годового плана действий и при необходимости вносят корректировки, связанные с влияющими на развитие Эстонии внутренними событиями и изменениями во внешней среде.

В каждом тематическом блоке плана действий указаны цели и показатели необходимых изменений.

Действия увязаны с описанными в стратегии «Эстония-2035» потребностями развития. Для каждого действия указываются руководитель и стороны, несущие совместную ответственность, то есть государственные учреждения, которые вносят наибольший вклад в реализацию этих действий

Для каждого действия указываются руководитель и стороны, несущие совместную ответственность, то есть государственные учреждения, которые вносят наибольший вклад в реализацию этих действий. При необходимости в реализации действий участвуют в своих сферах управления все министерства.

Сокращения, использованные в плане действий

AV	Потребности развития Эстонии
HTM	Министерство образования и науки
JUM	Министерство юстиции
KAM	Министерство обороны
KEM	Министерство окружающей среды
MCU	Местные самоуправления
KUM	Министерство культуры
MKM	Министерство экономики и коммуникаций
MEM	Министерство сельской жизни
RM	Министерство финансов
RK	Государственная канцелярия
SIM	Министерство внутренних дел
SOM	Министерство социальных дел
VM	Министерство иностранных дел

Компетенции и рынок труда

Каких изменений мы хотим?



Эстоноземельцы обладают знаниями, навыками и установками, позволяющими осуществлять самореализацию и индивидуальное развитие

Показатель: Доля взрослых (25–64 лет) со специальным и профессиональным образованием

Политика Эстонии в области образования и рынка труда является гибкой, нацеленной на будущее и конкурентоспособной на международном уровне

Показатель: Уровень участия в рабочей силе (15–74-летние); гендерный разрыв в оплате труда

В Эстонии достаточно квалифицированной рабочей силы, что способствует развитию эстонского государства и экономики

Показатель: Доля людей в возрасте 25–34 лет с образованием третьего уровня

Содержание и участники изменений



А. Сделаем систему образования ориентированной на учащихся и гибкой AV1, AV3, AV4, AV9

HTM KAM KUM Интеграция формального, неформального и информального образования:

- учет в формальном образовании знаний и навыков, приобретаемых вне его рамок (напр., при молодежной работе, неформальном обучении, учебе в Силах обороны)
- расширения инструментария обучения в сотрудничестве с KOV (напр., программы культурных учреждений)
- расширение в сотрудничестве с KOV возможностей работы с молодежью (в т. ч. неформального обучения), по регионам и направлениям работы

HTM RM Интеграция в сотрудничестве с KOV общего и профессионального среднего образования:

- анализ вопросов организации, финансирования и собственности
- разработка единого стандарта среднего образования

HTM RM Упорядочение сети гимназий и основных школ в сотрудничестве с местными самоуправлениями и расширение их возможностей по анализу и упорядочении сети основного образования:

- оптимизация инфраструктуры, повышение энергоэффективности и совместного использования, включая интеграцию общественных функций в общественные здания, а также внедрение возобновляемых источников энергии
- создание единых региональных образовательных центров (объединение возможностей общего, профессионального и высшего образования и неформального обучения, в т. ч. работы с молодежью)
- повышение эффективности сотрудничества государства и KOV

HTM SOM MKM KEM KAM KUM MEM RM SIM Переработка учебных программ с целью большей ориентации на учащихся:

- интеграция практических профессиональных навыков в учебных программах разных ступеней и типов образования
- развитие общих и будущих компетенций учащихся наряду с когнитивными навыками и предметными знаниями и навыками (в т. ч. проверка необходимых навыков в сотрудничестве с соответствующими секторами)
- поддержка профессионального развития и преемственности работников образования и молодежи

HTM MKM Разработка качественных, интеллектуальных и доступных цифровых учебных материалов и методик, а также применение аналитики обучения в процессе обучения на всех уровнях образования

HTM

Обеспечение всем регионам доступа к учебно-консультационным услугам, основанным на единых стандартах



В. Приведем знания, навыки и установки людей в соответствие с потребностями рынка труда и структурными изменениями в экономике AV1, AV3, AV4, AV5



HTM MKM KUM RM SOM Обновление системы образования взрослых:

- разработка модели комбинированного финансирования и принципов обеспечения качества
- анализ изменений налоговой системы и системы поддержки
- привлечение культурных учреждений



HTM SOM KUM MEM SIM JUM Поддержка возвращения в систему образования и на рынок труда различных целевых групп и повышение конкурентоспособности людей:

- создание благоприятных условий для возвращения в систему формального образования прервавших обучение взрослых
- меры поддержки для молодых людей, которые не работают, не посещают курсы и не учатся, пожилых людей, лиц, несущих бремя по уходу, и различные меры по работе с молодежью



HTM MKM MEM SOM SIM KEM В сотрудничестве с работодателями расширение целевой группы, проходящей обучение на рабочем месте, и выбора специальностей (особенно для целевой группы молодежи), а также обеспечение качества практики и обучения без отрыва от работы

HTM

Введение микроквалификаций в систему образования и профессионального обучения Эстонии:

- предоставление микроквалификаций, возможностей для обучения и т. д.



HTM MKM SOM Реформа системы профессионального образования:

- Развитие прогноза потребности в рабочей силе OSKA из основного на профессии в основанный на навыках и регионах
- преобразование профессиональных стандартов в профили навыков



HTM MKM KEM SOM Увеличение предложения навыков, необходимых для цифрового и зеленого поворотов, разработка учебных программ и увеличение квалифицированной рабочей силы в соответствующих секторах



SOM RM KEM HTM Поддержка рынков труда Северо-Восточной и Юго-Восточной Эстонии для обеспечения регионального баланса



С. Подготовимся к работе будущего AV4, AV5



Адаптация схем социальной защиты с учетом новых форм труда



Обновление трудового права и правил рабочей среды на основании потребностей в связи с изменением форм работы



Формирование знаний и навыков, необходимых для дальнейшей работы, повышение готовности учителей, преподавателей и других проводящих обучение лиц, а также модернизация сред обучения для внедрения обновленных учебных программ



Развитие предпринимчивости и предпринимательской компетенции на всех уровнях и во всех типах образования, в т. ч. повышение готовности учащихся к началу предпринимательской деятельности



Д. Повысим качество высшего образования и эффективность его финансирования AV4, AV5



Модернизация системы высшего образования:

- пересмотр финансирования (возможностей бесплатного обучения, в т. ч. самофинансирования учащихся) для обеспечения справедливого доступа к высшему образованию и соответствия его организации потребностям общества и рынка труда



Повышение качества высшего образования и его конкурентоспособности на мировом уровне:

- расширение обучения без отрыва от работы
- развитие магистратуры и докторантуры в сфере предпринимательства
- развитие организации практики



Предоставление высшего образования в региональных колледжах и расширение их функций с учетом целей региональной политики

Потребности развития Эстонии (AV)

AV1 Население

AV2 Здоровье и продолжительность жизни населения

AV3 Общество и возможности

AV4 Возможности обучения

AV5 Предпринимательская среда

AV6 Биоразнообразие и окружающая среда

AV7 Культурное пространство и жизненная среда

AV8 Государственная безопасность

AV9 Государственное управление



Руководитель



Совместная ответственность с



Е. Создадим благоприятную среду для талантов AV1, AV4



Разработка комплексной системы поддержки талантливых учащихся в системе формального образования и неформального обучения в сотрудничестве с местными органами власти



Поощрение изучения естественных и точных наук, технологий и творческих предметов и обеспечение увеличения числа учителей для этого во всех возрастных группах и типах образования (в т. ч. в неформальном обучении)



Разработка программ политики управления талантами (в т. ч. меры для иностранных студентов)



Ф. Повысим сплоченность общества и равенство возможностей в образовании и на рынке труда AV1, AV3, AV4, AV5, AV8



Разработка разумной и сбалансированной политики миграции и интеграции с учетом потребностей рынка труда и общества:

- модернизация услуг интеграции и адаптации для людей, говорящих на разных языках и с разными культурными традициями, и предоставление инновационных услуг на рынке труда
- формирование социальных установок, предотвращение и снижение культурной и социальной напряженности
- Разработка мер по поддержке активного участия населения Эстонии на рынке труда, содействие возвращению соотечественников и обеспечение доступности необходимой квалифицированной иностранной рабочей силы



Разработка и внедрение плана развития образования на эстонском языке начиная с начального



Модернизация организации обучения людей с отличным от эстонского родным языком и культурными традициями в системе начального образования, в общеобразовательных школах, профессиональных учебных заведениях и в ходе неформального обучения



Создание возможностей для людей с особыми потребностями:

- развитие организации образования (в т. ч. интеграция образовательных, социальных услуг и услуг по поддержке рынка труда и обеспечение их в необходимой мере, повышение доступности системы образования)



Нивелирование гендерного разрыва в оплате труда:

- снижение роли гендерных стереотипов и сегрегации по половому признаку в образовании и на рынке труда
- разработка мер по повышению эффективности применения закона о гендерном равноправии
- поддержка внедрения объективных и прозрачных систем оплаты труда и лучшего доступа к информации об оплате труда
- расширение возможностей совмещения работы, семейной и частной жизни для женщин и мужчин
- снижение нагрузки при полечении и поддержка ее равного гендерного распределения

Сохранение, здоровье и социальная защита народа

Каких изменений мы хотим?



В Эстонии ценится благополучие всех людей на протяжении всего жизненного цикла и поощряется прирост населения

Показатель: коэффициент отношения квинтилей доходов



Эстоноземельцы дольше сохраняют физическое и психическое здоровье и делают выбор в пользу образа жизни, поддерживающего здоровье, снижающего риски для жизни и окружающей среды

Показатель: Доля жителей с избыточным весом



Эстонская медицинская система, система трудового здравоохранения и социальной защиты интегрирована, ориентирована на человека и устойчива

Показатель: Доля людей в возрасте 16 лет и старше, несущих большое бремя по уходу за другими лицами (20 и более часов в неделю)

Содержание и участники изменений



A. Разработаем комплексную политику в области народонаселения и семьи, обеспечивающую устойчивость и благополучие эстонского народа AV1, AV3

Разработка многосторонней семейной политики в поддержку рождаемости и достойного старения, учитывающей пожелания и потребности семей:

- разработка системы поддержки, благоприятствующей безопасным, счастливым и прочным партнерским и семейным отношениям для предотвращения распада семей и повышения благополучия родителей и детей
- разработать систему пособий и услуг, благоприятствующую воспитанию детей и совмещению работы и семейной жизни, с целью повышения качества жизни семей и поддержки рождаемости

Расширение кросс-секторального сотрудничества для реализации демографической политики, поддерживающей устойчивость Эстонии как национального государства

Разработка организации защиты детей, основанной на партнерстве государства и KOV и исходящей из комплексных потребностей ребенка, развитие базового и дополнительного обучения необходимых для этого специалистов, продвижение общественной значимости работы по защите детей

Разработка интегрированных услуг и мер вмешательства, повышающих благополучие детей (в т. ч. детей с особыми потребностями, поведенческими проблемами и травмами), замена институциональной опеки семейным попечением

Поддержка в обществе ценности преемственности поколений, общественной активности и достойного старения пожилых людей (напр., широкое вовлечение пожилых людей в волонтерскую деятельность)



B. Формируем жизненную среду, установки и поведение людей, содействующие сохранению здоровья и окружающей среды и сокращали рискованное поведение AV2, AV6, AV8

Разработка интегрированных профилактических и консультационных услуг на кросс-секторальном уровне и уровне сообществ для изменения установок и поведения людей:

- разработка формата кросс-секторального сотрудничества
- расширение прав и возможностей сообществ и местных органов власти для пропаганды здорового, экологически чистого, спасающего жизни и избегающего риска поведения, а также для создания надлежащей окружающей среды

Разработка инновационных цифровых решений для повышения медицинской грамотности населения и снижения рискованного поведения, а также повышения осведомленности о рисках для здоровья, связанных с загрязненной окружающей средой

Содействие физической активности, занятиям спортом и совместной деятельности людей, а также сознательно здоровому питанию:

- разработка принципов действий, способствующих физической активности (в т. ч. на свежем воздухе)
- совершенствование состава и маркировки пищевых продуктов в поддержку здорового питания
- улучшение доступности и сознательное расширение здорового и разнообразного ассортимента пищевых продуктов
- изменение правовых актов в направлении поддержки здоровья

Развитие системы раннего вмешательства в здравоохранении первичного уровня (семейная медицина, школьное здравоохранение, гигиена труда, стоматологическая помощь, надомные сестринские услуги и т. д.) с целью снижения рисков для здоровья

Формирование здоровой жизненной среды:

- улучшение экологической и потребительской грамотности населения, снижение рисков для здоровья (в т. ч. безопасность продуктов и услуг, безопасное и целенаправленное использование химикатов и лекарств, снижение биологических рисков, в т. ч. резистентности микробов (AMR), загрязнения воды, воздуха и уменьшение шума, безопасность питьевой воды и пищевых продуктов, переработка лекарственных отходов)
- формирование поддерживающего здоровье и экологию правового пространства



С. Поддержим психическое здоровье и сократим психологическое и физическое насилие

AV2, AV8



- разработка единых принципов и мер в сфере психического здоровья
- обеспечение доступности и качества услуг в области психического здоровья на протяжении всего жизненного цикла
- повышение осведомленности людей и развитие социально-эмоциональных компетенций
- содействие защите прав людей с психическими расстройствами
- расширение вмешательства для решения психологических проблем, приводящих к противоправному поведению



- разработка в сотрудничестве с KOV системы раннего выявления на протяжении всей жизни (в т. ч. повышение роли сообщества)
- оказание помощи жертвам насилия на базе сетей партнерства
- разработка мер профилактики повторного насилия
- предотвращение радикализации



Сокращение повторяющихся преступлений, обеспечение правопослушания молодежью, распространение альтернативных наказаний и расширение деятельности по повторной социализации



Расширение целевых групп и разработка мер научно обоснованных программ профилактики и выработки социально-эмоциональных навыков (в т. ч. программы по сокращению травли в школе и на месте работы, др. видов рискованного поведения) при сотрудничестве МСУ, частного сектора, учреждений здравоохранения и образования



Д. Модернизируем трудовое здравоохранение, так чтобы оно поддерживало здоровье и сокращало нетрудоспособность

AV2



- разработка эффективных услуг трудового здравоохранения (в т. ч. ИКТ-решений) для предотвращения у работников проблем с физическим и психическим здоровьем
- разработка целенаправленной системы трудового здравоохранения для предотвращения связанных с работой проблем со здоровьем (в т. ч. повышение качества и доступности этих услуг)
- развитие системы поддержки занятости с целью предотвращения развития стойкой нетрудоспособности
- повышение осведомленности участников рынка труда о факторах риска (в т. ч. о факторах риска для психического здоровья, травле и преследовании на рабочем месте)



Е. Ориентируем на человека и интегрируем медицинские и социальные услуги

AV1, AV2, AV3



Комплексное изменение организации здравоохранения Эстонии, в т. ч. создание Северо-эстонского медицинского городка и обеспечение возможности использования многоцелевого медицинского вертолета



- предоставление в сотрудничестве с KOV ориентированных на человека медицинских и социальных услуг (в т. ч. реализация принципа единого места делопроизводства)
- развитие интегрированных услуг (и основанных на событиях, и ориентированных на человека) в социальной сфере, в сфере здравоохранения и в сфере труда (в т. ч. улучшение обмена данными и развитие систем получения и анализа данных)



Создание информационной системы здоровья нового поколения



Ф. Интегрируем решения персональной медицины в повседневную работу системы здравоохранения

AV2



Применение генетических и медицинских данных и их интеграция в научно обоснованных процессах принятия решений



Обучение специалистов системы здравоохранения и повышение осведомленности как отдельных людей, так и общества в целом



Г. Модернизируем организацию социальной защиты с учетом социальных изменений и сокращения населения

AV1, AV2, AV3



- развитие системы предотвращения стойкой утраты здоровья и обеспечение устойчивого финансирования здравоохранения (в т. ч. сокращение очередей на лечение, изменение системы компенсации расходов на лекарства и доступности лекарств)
- проведение пенсионной реформы для обеспечения устойчивости пенсионной системы и благополучия пенсионеров (в т. ч. реформа льготных пенсий, повышение финансовой грамотности населения)
- формирование социальной защиты на основе потребностей (в т. ч. соглашения о распределении ответственности между человеком, государством и KOV)
- повышение гибкости схемы компенсаций с связи с безработицей и перерывами в работе
- упорядочение системы учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- модернизация модели финансирования долгосрочного попечения



Н. Повысим благополучие и социальную активность людей с особыми потребностями и эффективность системы долгосрочного попечения

AV1, AV2, AV3



- разработка системы услуг для предотвращения потребности в долгосрочном уходе (в т. ч. расширение прав и возможностей сообщества, пропаганда принципа раннего выявления, создание систем и инструментов оценки)
- развитие услуг по уходу (с упором на уход на дому/в сообществе) (в т. ч. инвестиции в инфраструктуру, расширение использования технологий и инновационных решений)
- координация и интеграция услуг по охране здоровья, труда и социальной защиты, а также услуг культурного сектора (напр., вспомогательные средства, реабилитация, опорные услуги, информационные услуги, доступ к культурным и спортивным мероприятиям) с целью достижения большей результативности в их взаимодействии
- увеличение количества и повышение квалификации работников сферы долгосрочного попечения (в т. ч. обучение новых специалистов, проведение курсов повышения квалификации и предложение возможности обучения по месту работы)
- поддержка социальной активности людей с особыми потребностями

Потребности развития Эстонии (AV)

- AV1 Население
- AV2 Здоровье и продолжительность жизни населения
- AV3 Общество и возможности
- AV4 Возможности обучения
- AV5 Предпринимательская среда
- AV6 Биоразнообразие и окружающая среда
- AV7 Культурное пространство и жизненная среда
- AV8 Государственная безопасность
- AV9 Государственное управление



Руководитель



Совместная ответственность с

Экономика и климат

Каких изменений мы хотим?



Предпринимательство является умным и ответственным

Показатель: Количество ученых и инженеров в частном секторе на 1000 жителей; доля перерабатываемых материалов



Экономическая среда надежная, привлекательная и гибкая

Показатель: Позиция Эстонии в рейтинге индекса *Doing Business*



Экономика климатически нейтральна

Показатель: Доля возобновляемых источников в суммарном конечном потреблении энергии

Содержание и участники изменений



А. Внедрим новые решения по поощрению коммерческих НИОКР и инноваций AV1, AV5, AV8, AV9



Консолидация существующих инновационных услуг и пособий, разработка недостающих:

- мониторинг рынка новых технологий
- консультирование, напр. по вопросам интеллектуальной собственности, новым бизнес-моделям и т. п.
- привлечение творческой компетенции
- поддержка участия в стратегических цепочках ценностей ЕС
- поддержка участия в партнерстве и стратегических цепочках ценностей на уровне ЕС
- предоставление опорных услуг для поддержки законного использования искусственного интеллекта или других услуг,



Развитие наукоемкого стартап-предпринимательства:

- экосистемные услуги с упором на наукоемкое предпринимательство
- обеспечение доступа к венчурному капиталу



Реорганизация поддержки прикладных исследований на предприятиях (в т. ч. в сотрудничестве с другими странами)



Выведение возможностей внешней политики и деловой дипломатии на новый уровень (в т. ч. ориентация на наукоемкий бизнес):

- составление стратегий для целевых стран
- обеспечение соответствия зарубежных представительств имиджу Эстонии (в т. ч. представительство на новых растущих рынках)
- системное сотрудничество зарубежных представительств EAS с представительствами Эстонии
- создание электронных зарубежных представительств



Увеличение инвестиций в научно-исследовательскую деятельность (НИОКР) государственных коммерческих организаций (как часть политики участия государства)



Новые технологические решения и консультирование для осуществления цифрового и зеленого поворотов в сфере предпринимательства:

- поддержка цифровизации и автоматизации (в т. ч. роботы)
- разработка единой системы для консультирования предприятий, которая будет поддерживать их осведомленность и потенциал в областях, связанных с зеленым поворотом



В. Повысим мощность важных для экономики Эстонии секторов AV1, AV5, AV6, AV7, AV9

Обеспечение сотрудничества в области НИОКР между научно-исследовательскими учреждениями и предприятиями в приоритетных областях, важных для экономики Эстонии и ее регионов (цифровые решения во всех сферах жизни, технологии и услуги в области здоровья, повышение ценности местных ресурсов, интеллектуальные и устойчивые энергетические решения):

- разработка соответствующих программ НИОКР
- модернизация подхода, внедрения и мониторинга «умной» специализации
- поддержка участия в партнерских отношениях с ЕС и других инициативах



Развитие устойчивой биоэкономики замкнутого цикла (в т. ч. «синей» экономики):

- создание опорной системы для поддержки разработки новых цепочек ценностей и бизнес-моделей (напр., инновационное сотрудничество предприятий и учреждений НИОКР)
- поддержка пилотных проектов
- превращение Эстонии в признанный европейский центр развития биоэкономики
- развитие различных технологий и стимулирование инноваций для лучшего, более устойчивого использования биоресурсов (в т. ч. водные и морские ресурсы)



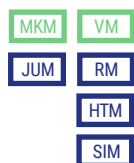
С. Создадим гибкую безопасную экономическую среду, которая способствует ответственному инновационному предпринимательству и честной конкуренции AV5, AV6, AV8



Формирование правовых актов, способствующих внедрению новых технологий (напр., систем искусственного интеллекта, беспилотных автомобилей, дронов), бизнес-моделей (платформенная, цифровая экономики, экономика реального времени) и научных исследований



Диверсификация источников финансирования предприятий и облегчение доступа к нему (в т. ч. для предприятий в удаленных от центров притяжения регионах и для инвестиций, сокращающих экологический след предприятий)



Превращение Эстонии в один из мировых центров притяжения безопасной цифровой экономики, где созданы условия для создания и глобального продвижения цифровых услуг:

- расширение программы э-резидентства
- сокращение бюрократии за счет благоприятствующих предпринимательству технологий
- разработка трансграничных цифровых решений для облегчения работы предприятий на международном уровне и удобства ведения дел гражданами
- развитие цифровых компетенций всего общества (как увеличение числа специалистов в области ИКТ, так и совершенствование пользовательских навыков населения)
- расширение сотрудничества между предпринимателями и государством посредством разработки совместных инновационных платформ и экономики данных
- повышение доступности высокоскоростного интернета по всей Эстонии
- расширение числа пользователей визы «цифрового кочевника»



Разработка государственных правовых рамок добровольного углеродного рынка, чтобы побудить предприятия вносить свой вклад в достижение климатических целей.



Правовые акты, поддерживающие зеленый поворот:

- способствуют продвижению бизнес-моделей и потребительского поведения, которые поддерживают биоразнообразие, климатическую нейтральность, экономику замкнутого цикла, «синюю экономику», меньшее воздействие на окружающую среду
- другие мотивирующие экономические меры (напр., сборы за загрязнение окружающей среды)
- разработка и запуск системы учета природных благ
- стандартизация использования данных и отправки отчетов об устойчивости
- внедрение принципов устойчивого финансирования для поощрения «зеленых» инвестиций



Поощрение ответственного предпринимательства:

- создание прозрачной и понятной системы учета экологического следа предприятий
- внедрение устойчивой и последовательной модели финансирования для финансирования экологических и климатических обязательств и изменений
- распространение и признание лучшего опыта управления
- поощрение получения заработка в сферах социального предпринимательства и неправительственных организаций
- поощрение волонтерства
- создание налоговой системы, поддерживающей участие в культурной жизни и занятия хобби, предполагающие физическую активность
- сокращение административной нагрузки неправительственных организаций



Развитие и укрепление банковского дела и рынка капитала:

- обеспечение функционирования единого банковского рынка, снижение рисков банков (в т. ч. повышение эффективности борьбы с отмыванием денег) и повышение их способности преодоления кризисов (создание кризисных финансовых буферов, укрепление механизмов защиты), сохраняя при этом открытость для иностранных компаний и инвесторов
- развитие системы страхования вкладов в соответствии с развитием страхования вкладов в банковском союзе ЕС



Развитие в сотрудничестве с KOV предпринимательства в регионах (в т. ч. предоставление услуг по поддержке предпринимательства на основе предпосылок развития региона и поддержка роста прибавочной стоимости предприятий)



Создание механизмов мотивации для повышения лояльности в поддержку развития регионов



D. Используем возможности экономики замкнутого цикла

AV5, AV6

- внедрение моделей производства и потребления, которые сокращают потребление первичного сырья и увеличивают использование вторичного сырья, чтобы создавать дополнительную прибавочную стоимость для уже добытого и используемого в экономике сырья
- развитие безопасного обращения материалов в строительстве (в т. ч. повышение эффективности использования ресурсов), производстве и цепях поставок в целях, помимо прочего, сокращения применения опасных химикатов путем замены менее вредными
- обучение специалистов по экономике замкнутого цикла, способных консультировать как предприятия, так и KOV



Заметное повышение ресурсоэффективности (включая энергетическую) предприятий (в т. ч. промышленности и сферы услуг) для повышения производительности экономики (например, за счет промышленного симбиоза, цифровизации, ресурсоэффективных технологий)



Эффективная инновационная реструктуризация управления отходами:

- развитие в МСУ инфраструктуры и приобретение необходимого инвентаря (в т. ч. станции по приему отходов,домики для мусорных контейнеров, домашние компостеры, контейнеры, транспортные средства и т. д.) для раздельного сбора отходов, а также для предотвращения необходимости и уменьшения упаковки
- поощрение бесплатной раздачи излишков продуктов питания для противодействия бедности и образованию отходов
- расширение вторичного использования и переработки продукции за счет экологичного дизайна, осведомленности потребителей и развития ремонтных мастерских



E. Перейдем к климатически нейтральному производству энергии, одновременно обеспечив энергобезопасность

AV3, AV6, AV7, AV8

Переход к климатически нейтральному производству энергии:

- постепенное снижение доли сланцевой энергетики
- развитие и внедрение новых климатически нейтральных решений для производства и хранения энергии



Запуск пакета услуг в поддержку отказа от сланцевой энергетики в Ида-Вирумаа



Рассмотрение альтернатив энергообеспечения и выбор



Достижение на суше и на море баланса между безопасностью, защитой окружающей среды и интересами населения, поддерживающего рост использования возобновляемых источников энергии (напр., благоприятная законодательная среда)

Потребности развития Эстонии (AV)

AV1 Население

AV2 Здоровье и продолжительность жизни населения

AV3 Общество и возможности

AV4 Возможности обучения

AV5 Предпринимательская среда

AV6 Биоразнообразие и окружающая среда

AV7 Культурное пространство и жизненная среда

AV8 Государственная безопасность

AV9 Государственное управление

Руководитель Совместная ответственность с

Общественное пространство

Каких изменений мы хотим?



Жизненная среда учитывает потребности каждого. Она доступна, качественна и безопасна

Показатели: Показатель доступности; доля людей, считающих место своего проживания безопасным



Жизненная среда благоприятствует здоровому и устойчивому образу жизни

Показатели: Выбросы парниковых газов в транспортном секторе; доля людей, которые добираются на работу на общественном транспорте, велосипеде или пешком



Жизненная среда берегаема и разнообразна

Показатели: Энергопотребление жилых и нежилых зданий

Содержание и участники изменений



А. Обеспечим жизнеспособность культурного пространства

AV1, AV3, AV7

- разработка системы для создания и восприятия культуры, которая поддерживает и увеличивает совместную деятельность людей разных языковых и культурных традиций
- повышение для регионов доступности разных пластов культуры с целью повышения привлекательности жизненной среды, в т.ч. вне центров притяжения, и поддержки сплоченности общества и благополучия населения Эстонии
- создание сети культурной инфраструктуры (в т.ч. культурного наследия) и учреждений государства и единиц местного самоуправления с учетом принципов повторного и перекрестного использования, а также интеграция культурных услуг с услугами других сфер деятельности
- сделать сектор культуры образцовым в части реализации принципов инклюзивного дизайна и качества общественного пространства
- Повышение доступности эстонской культуры в физической и э-среде для различных целевых групп (включая соотечественников, людей, с отличным от эстонского родным языком и иными культурными традициями, людей с особыми потребностями)
- развитие независимых и использующих инновационные решения (культурных) СМИ, содействующих тому, чтобы справляться с изменениями в обществе
- поддержка культивирования и развития своей культуры посредством развития и продвижения совместных мероприятий и мест для встреч
- проведение зеленого поворота в сфере культуры и спорта путем разработки отраслевых методологий, измерения экологического следа и разработки мер по продвижению зеленого поворота
- внедрение новых технологий для повышения качества создания, хранения и доступности цифровой культуры, диверсификации бизнес-услуг и облегчения нового и перекрестного использования цифрового контента



В. Мы планируем и модернизируем пространство и услуги комплексно и качественно, учитывая потребности общества, изменение численности населения, здоровье, безопасность, биоразнообразие и защиту окружающей среды AV1, AV2, AV3, AV6, AV7, AV8

Разработка современных решений для обеспечения доступности и актуальности данных общественного

Комплексное устойчивое развитие качественной жизненной среды и обновление фонда зданий в сотрудничестве с KOV (в т.ч. повышение доступности качественного и доступного жилья и обеспечение безопасности жилых домов, а также диверсификация финансовых инструментов, способствующих развитию поселений вне центра)

Непрерывное внедрение решений, способствующих зеленому повороту, и поддерживающее планирование в сотрудничестве с местными самоуправлениями для смягчения последствий изменения климата, уменьшения последствий климатических изменений и адаптации к ним, увеличения и сохранения биоразнообразия, повышения разнообразия среды обитания, продвижения зеленого образа жизни и посетительской среды

Сквозное соблюдение базовых принципов качества решений пространства на местном и государственном уровнях:

- обеспечение инклюзивного дизайна и доступности
- повышение компетенции людей относительно общественного пространства
- в случае культурного наследия и поселений с сокращением населения – приоритетное развитие городских центров
- снижение вынужденной мобильности
- комплексное управление прибрежной зоной
- развитие экологически эффективной и целостной зеленой сети
- внедрение принципов охраны природы каждым человеком
- повышение ресурсоэффективности жизненной среды
- повышение качества природной среды, сохранение и увеличение биоразнообразия, в т.ч. восстановление мест обитания, улучшение состояния видов и необходимые для этого инвестиции
- охрана исторических ландшафтов и природных святынь
- реализация мер, благоприятствующих безопасному и надежному поведению, препятствующих рискованному поведению, предотвращающих пространственную сегрегацию и обеспечивающих доступность при планировании общественных пространств, а также внедрение принципов создания безопасного пространства
- сохранение и создание зеленых зон в городах

Государственное управление

Millist muutust soovime?



Эстония устремлена в будущее демократическое цифровое государство

Показатель: Удовлетворенность государственными услугами



Качественные, предсказуемые, доступные в каждом регионе государственные услуги, обеспечивающие основные права населения

Показатель: Удовлетворенность услугами KOV



Общество наукоемкое

Показатель: Доля населения в возрасте 25–64 лет с докторской степенью

Содержание и участники изменений



А. Повысим единство управления и обеспечим бесперебойность работы государства AV3, AV9, AV8



Переход к определению сфер управления на основании потребностей и гибкой организации управления, а также обеспечение возможностей для развития государственных услуг на уровне как органа, так и чиновников (в т. ч. поощрение найма персонала вне зависимости от местоположения и поддержка международной карьеры чиновников)



Реорганизация стратегического планирования (на государственном, региональном уровне и уровне местных самоуправлений) и государственного бюджета, включая обеспечение комплексного подхода к государственным долгосрочным целям и основным принципам (например, устойчивое развитие, культура и язык, региональное развитие, климатические цели, гендерное равенство и равные возможности), а также скоординированное планирование пространственного развития



Формирование научно обоснованной и качественной политики государства как единого целого:

- реализация принципа формирования политики как совместного творчества (в т. ч. правотворчество и разработка и внедрение набора инклюзивных инструментов)
- реализация принципа формирования основанной на фактах политики (в т. ч. организация и координация государственной ТА, а также развитие и внедрение системы бюджетирования и мониторинга)
- более широкое и эффективное внедрение принципов хорошего правотворчества и повышение прозрачности
- разработка системы анализа политики и оценки воздействия, в т. ч. интеллектуальный анализ данных и использование данных (открытые данные и защита данных, мониторинг данных и прогноз на будущее), оценка административной нагрузки на предпринимателя, обеспечение региональной специфики и учет потребностей
- расширение возможностей эстонских граждан, сообществ и объединений граждан и поддержка их участия в управлении и в формировании политики и предоставлении услуг, а также разработка возможностей для более широкого использования референдумов и народных инициатив
- поддержка инновационных решений, экспериментов и пилотных проектов



Развитие экономики данных, безопасного киберпространства, качественного единого пространства данных и инфраструктуры цифрового государства:

- внедрение благоприятствующего экономике данных и ориентированного на людей управления данными (в т. ч. в правовом пространстве и с техническими решениями) и поощрение безопасного доступа к данным из различных источников для развития услуг
- содействие развитию инфраструктуры экономики данных и распределенной архитектуры обмена данными на уровне государства и МСУ, создание единого европейского пространства данных, продвижение трансграничного обмена данными
- развитие и внедрение перспективной цифровой идентификации личности
- обеспечение безопасности и бесперебойного снабжения сетей связи
- обеспечение кибербезопасности цифрового правительства, в т. ч. системная последовательная оценка киберрисков, модернизация мер по управлению ими в целях безопасности и надежности киберпространства и разработка необходимых инструментов управления киберинцидентами и кризисами (в т. ч. развитие общих процедур ЕС)



Содействие устойчивым, гибким и ценностно-ориентированным государственным закупкам (в том числе путем отдания предпочтения экологически безопасным, социально ответственным и инновационным продуктам, услугам и строительным работам), которые, по возможности, добавляют ценность приоритетным направлениям страны в дополнение к полученным результатам.



Консолидация опорной деятельности государственных учреждений, внедрение центральных информационных систем (например, системы управления документами, платформы сотрудничества), создание ИТ-центров для совместных департаментов и государственных учреждений



Совершенствование системы государственных закупок (в т. ч. поддержка инноваций, предпочтение ответственных и экологичных услуг и продуктов, переосмысление системы ИТ-закупок)



Консолидация опорной деятельности государственных учреждений, внедрение централизованных инфосистем (напр. систем управления документами), создание ИТ-центров для объединенных департаментов и правительственных учреждений



Учитывание принципов цифрового и зеленого поворотов при планировании деятельности государственного сектора (в т.ч. услуг):

- разработка единых принципов и критериев, а также внедрение инновационных решений, способствующих внедрению зеленого поворота в частном и государственном секторе
- разработка и внедрение цифровых решений, которые способствуют снижению административной нагрузки, принятию решений на основе данных, прозрачности и стандартизации, а также инновациям в процессах «зеленого поворота»
- обеспечение доступности данных «зеленого поворота» и других данных об окружающей среде в виде открытых данных, поддержка развития государственных услуг и принятия решений на основе данных, а также содействие развитию продуктов и услуг на основе данных в частном секторе
- внедрение инновационных решений для цифрового и зеленого поворота в государственном секторе

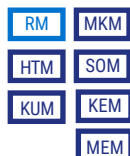


В. Повысим качество и доступность услуг государства и KOV, пересмотрим распределение ответственности AV1, AV3, AV4, AV7, AV9, AV8



Повышение качества и доступности услуг, ориентированных на пользователя, вне зависимости от местонахождения:

- переориентирование на оказание услуг с учетом происходящих, предсказуемых и случайных внешних событий
- предложение интегрированных, адаптированных для пользователя и прозрачных услуг
- обеспечение равных возможностей посредством электронных услуг и других цифровых решений (напр. электронные представительства)



Сокращение регионального неравенства, усиление административных возможностей МСУ и их способности к развитию:

- большая согласованность отраслевой политики с учетом целей и потребностей сбалансированного регионального развития
- Централизованная скоординированная поддержка министерств по развитию и повышению способностей персонала МСУ



Пересмотр задач и финансирования государства и KOV, повышение роли местных самоуправлений путем децентрализации и поощрения сотрудничества:

- согласование назначений, ответственных за услуги социального обеспечения, а также объема и степени их собственной ответственности
- формирование местной предпринимательской среды, расширение возможностей и мотивация для развития предпринимательства
- предоставление услуг, связанных с отходами, экологическими лицензиями и разрешениями, регистрацией и т. д.
- расширение услуг библиотек, в т. ч. дистанционного доступа, предоставление медицинских и социальных услуг, развитие цифровых компетенций и изучения языков
- уточнение ролей между государством и местными самоуправлениями в планировании и реализации зеленого поворота и повышение соответствующей компетенции в местных самоуправлениях в соответствии с их размером и потребностями
- создание единых музейных хранилищ для сохранения, консервации и оцифровки государственных коллекций Эстонии с целью экономии средств, сохранения наследия и повышения его доступности



Разработка в сотрудничестве с KOV системы мониторинга для повышения качества их услуг



Развитие платформенного подхода в работе с данными и цифровыми решениями



Широкое внедрение систем искусственного интеллекта в государственном секторе (в т. ч. формирование правового пространства и распространение концепции #bürokratt при сохранении права человека на принятие решений и свободу выбора и обеспечении надежности и ориентированности на людей)



Формирование культуры и организация непрерывного тестирования при развитии цифрового государства:

- разработка инновационных решений, в т.ч. в сотрудничестве с частным и третьим сектором
- Развитие цифровых возможностей государства с целью продвижения технологически инновационных решений и использования инновационных возможностей в развитии государства и информационной безопасности
- урегулирование правовой и налоговой среды с целью укрепления и поддержки новых решений и сотрудничества



Повышение эффективности системы юстиции и правоприменения на основе принципов правового государства:

- повышение гибкости и эффективности судебной системы (в т. ч. повышение правовой определенности и удобства судебных регистров для пользователя)
- создание цифрового «свода правовых предписаний» по всей системе юстиции
- повышение устойчивости и прозрачности системы юридической помощи
- развитие юридических услуг
- повышение доступности и удобства правовой информации для пользователя



С. Повысим влияние и разносторонность науки, поддерживая ее высокий уровень AV4, AV5



- разработка модели академической карьеры, поддерживающей разностороннее развитие и обеспечивающей большую стабильность
- завершение реформы докторантуры с целью увеличения в эстонском обществе численности ученых и инженеров
- создание для научных учреждений и ученых стимулов к лидерству в сетях международного сотрудничества
- обеспечение качества научной инфраструктуры и доступа к ней для совместного использования с учетом потребностей и коммерческого, и государственного сектора
- расширение доступности и задействования научных результатов (в т. ч. развитие открытой науки)
- развитие возможностей передачи знаний (в т. ч. подготовка работников, разработка и предоставление новых услуг) научных учреждений и высших учебных заведений
- создание благоприятных условий для мобильной работы между университетами, предприятиями и государственным сектором
- реализация научного потенциала и возможностей развития для решения важных задач развития Эстонии



D. Укрепляем международные позиции государства и обеспечиваем его безопасность AV5, AV6, AV8



Обеспечение безопасности и защищенности в любой ситуации:

- предотвращение гибридных угроз и враждебного влияния (в т. ч. распространения ложной информации и радикализации)
- повышение способности государства выявлять террористические риски для предотвращения угрозы, а также предотвращения и минимизации последствий
- обеспечение безопасности путем укрепления дипломатических отношений (напр., двух- и многосторонние отношения и форматы)
- обеспечение достаточных современных возможностей выявления, предотвращения и смягчения киберугрозы и борьбы с киберпреступностью
- повышение готовности к кризисам путем совершенствования способности к экстренному реагированию и проведению спецопераций, управлению массами, защите людей и объектов и обеспечения ее динамического соответствия обстановке (в т. ч. в сотрудничестве с другими государствами)



Обеспечение в сотрудничестве с KOV безопасного общественного пространства:

- государственная поддержка местных сообществ в целях повышения их ответственности за обеспечение безопасности и предотвращение рискованного поведения и преступности
- развитие возможностей KOV по решению мелких местных нарушений общественного порядка
- по договоренности с KOV, передача им основной инициативы и ответственности за создание жизненной среды, поддерживающей безопасность (в т. ч. в сотрудничестве с учреждениями и местными сообществами)
- организация гражданских курсов для всей молодежи Эстонии, в соответствии с ее способностями
- обеспечение в сотрудничестве с KOV качественных, доступных и устойчивых услуг и решений безопасности

Потребности развития Эстонии (AV)

- AV1 Население
- AV2 Здоровье и продолжительность жизни населения
- AV3 Общество и возможности
- AV4 Возможности обучения
- AV5 Предпринимательская среда
- AV6 Биоразнообразие и окружающая среда
- AV7 Культурное пространство и жизненная среда
- AV8 Государственная безопасность
- AV9 Государственное управление

Руководитель Совместная ответственность с



Готовность к кризису:

- повышение готовности к кризисам и осведомленности о возможных угрозах у государственных учреждений, МСУ и поставщиков жизненно важных услуг
- повышение надежности жизненно важных услуг и безопасности поставок товаров (в т. ч. продуктов питания) для удовлетворения первоочередных потребностей населения во время кризиса
- повышение готовности государственных учреждений, МСУ и населения к кризисам и смягчению последствий кризиса или к восстановлению после последствий



Усиление потенциала всех направлений международной политики (в т. ч. через государственные стратегии) и создание в сотрудничестве с частным сектором открытых центров инноваций при представительствах Эстонии



Международный обмен опытом в сильно развитых секторах Эстонии (в т. ч. кибер- и цифровой сектор, образование, медицинские услуги, безопасность продовольствия, культура и спорт) и использование для развития возможностей сотрудничества



При сотрудничестве государственного и частного секторов — поиск оптимальных решений для повышения экономической безопасности (в т. ч. оценка надежности иностранных инвестиций)



Сохранение эстонского наследия и самобытности, организация культурных и спортивных мероприятий и продвижение Эстонии как туристического центра притяжения при одновременном акценте на положительные впечатления для гостей страны и сбалансированность влияния туризма на местную культуру и среду



Повышение эффективности дипломатической деятельности путем инвестиций (в т. ч. поддержка мероприятий и конференций международного значения)



Продвижение Эстонии в мире и поддержки заметности и доступности эстонской культуры за рубежом (в т. ч. развитие гражданской дипломатии и повышение доступности консульских услуг)



Участие в гражданских и военных операциях, прием партнеров в Эстонии и в рамках военного присутствия, и в качестве участников работы руководимых нами центров



Развитие международного судопроизводства и правового сотрудничества



Разработка системы приема лиц, находящихся под международной защитой, внедрение эффективного надзора за миграцией и политики репатриации соблюдением основных прав человека

Eesti 2035

Показатели
(28 апреля 2022 г.)



Показатели стратегии «Эстония-2035»

Следование базовым принципам стратегии «Эстония 2035», достижение стратегических целей и осуществление необходимых изменений отслеживаются с помощью увязанных между собой показателей. Стратегия реализуется через секторальные планы и программы развития, в которых используются те же показатели. По возможности данные должны быть представлены в разрезе возраста, пола, национальности, уровня образования, недостатка здоровья/особых потребностей и региона. Если показатели демонстрируют значительные возрастные, гендерные, национальные, образовательные, региональные различия или различия на основе особых потребностей, целью планов и программ развития сектора должно быть уменьшение этих различий. Описание методики анализа показателей опубликовано на сайте Государственной канцелярии.

Предпосылкой достижения целей является безопасное демократическое государство, содействующее сохранению и развитию эстонского народа, языка и культуры

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Коэффициент рождаемости в группе	1,86 (2019)	1,83 (2021)	1,86
Численность населения, доля людей, живущих за пределами Харьюмаа и Тартумаа	1 330 068 (по состоянию на 01.01.2022) 42,9% (2020)	1 328 439 (по состоянию на 01.01.2022) 42,6% (2021)	Численность населения не уменьшается, сокращение региональных различий
Участие в культурной жизни	78,7% (2017)	73,8% (2020)	80%
Доля носителей и пользователей эстонского языка	Доля носителей и пользователей эстонского языка доля людей: 66,7% (2020) доля людей, для которых эстонский язык является родным языком: 91%* (2021) * Первоначальные данные	Доля носителей и пользователей эстонского языка доля людей: 66,6% (2021) доля людей, для которых эстонский язык является родным языком: –	Доля носителей и пользователей эстонского языка доля людей: ≥67% доля людей, для которых эстонский язык является родным языком: > 91%
Доля населения, считающая Эстонию безопасным государством	92% (2020)	–	≥94%
Значимые риски (OECD risks that matter)	Заболевание или инвалидность: 60,7% Покрытие суммарных затрат: 48,4% Потеря работы: 47,6% (2018)	Заболевание или инвалидность: 52,3% Покрытие суммарных затрат: 57,2% Потеря работы: 55,3% (2020)	Заболевание или инвалидность: ≤60,7% Покрытие суммарных затрат: ≤48,4% Потеря работы: ≤47,6%
Показатель гендерного равноправия (EIGE Gender Equality Index)	60,7 балла из 100 (2020)	61,6 балла из 100 (2021)	70,7 балла из 100
Нетто-выброс парниковых газов в CO ₂ -эквиваленте (в т. ч. сектор LULUCF)	14 млн. т в CO ₂ -эквиваленте (2019)	–	8 млн. т в CO ₂ -эквиваленте
Позиция Эстонии во всемирном индексе целей устойчивого развития	10 (2020)	10 (2021)	≤10

Показатели целей (28 апреля 2022 г.)

Человек

Осмысленное,
деятельное
и сберегающее
здоровье

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Количество лет, прожитых в полном здравии	мужчины 54,1; женщины 57,6 (2019) уездные отклонения от среднего по Эстонии: мужчины -12,13, женщины -10,31 (2019)	мужчины 55,5; женщины 59,5 (2020) уездные отклонения от среднего по Эстонии: мужчины -13,71, женщины -9,49 (2020)	мужчины 63,0; женщины 64,5 уездные отклонения от среднего по Эстонии: мужчины <5, женщины <5
Участие в трудовой занятости, культурной жизни, спорте и волонтерской деятельности (показатель активного человека)	22,3% (2021)	–	35%
Степень участие в пожизненном образовании взрослых (25–64-летних) (в т. ч. информальное образование)	В формальном и неформальном обучении: 17,1% (2020) В информальном образовании – показатель будет измеряться в 2023 году	В формальном и неформальном обучении: 18,4% (2021) В информальном образовании – показатель будет измеряться в 2023 году	В формальном и неформальном обучении: 25% В информальном образовании – показатель будет измеряться в 2023 году

Общество

Открытое,
заботящееся
и настроенное на
сотрудничество

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Показатель участия и сотрудничества	61%* (2021) * Первоначальные данные	–	> 61%
Контакты между группами общества	контакты лиц других национальностей с эстонцами: 2,0 (2020) контакты эстонцев с людьми других национальностей: 1,7 (2020)	–	контакты лиц других национальностей с эстонцами: 3 контакты эстонцев с людьми других национальностей: 2
Уровень устойчивой относительной бедности	16,7% (2018)	13,8% (2019)	≤15,6%

Экономика

Сильное,
новаторское
и ответственное

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Расходы на НИОКР в частном секторе	0,89% от ВВП (2019)	1,01% от ВВП (2020)	2%
Производительность труда от средней по ЕС	77,9% (2019)	80,8% (2020)	110%
Созданный за пределами Харьюмаа ВВП на душу населения – 27 от среднего по ЕС	52,5% (2019)	53,4% (2020)	67%
Производительность ресурсов	0,65 евро/кг (2019)	0,63 евро/кг (2020)	0,90 евро/кг

(28 апреля 2022 г.)

Показатели целей
(28 апреля 2022 г.)

Жизненная среда

Соответствует
всем требованиям,
безопасная и
качественная

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Удовлетворенность жизненной средой (удовлетворены или скорее удовлетворены)	84,54% (2020) региональные различия (разница между KOV с наибольшим и наименьшим децилем) – 29 процентных пунктов	–	> 85 % региональные различия (разница между KOV с наибольшим и наименьшим децилем) – ≤ 29 процентных пунктов
Индекс экологических тенденций	68,75 (2020)	–	87
Количество погибших от несчастных случаев, отравлений и травм на 100 000 населения	57,96 (2019)	71,01 (2020)	≤31,7

Государственное управление

Новаторское,
надежное
и ориентированное
на человека

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Индекс качества государственного управления (<i>Worldwide Governance</i>)	Эффективность управления: 1,2 Качество правотворчества: 1,6 Свобода слова и участие: 1,2 (2019)	Эффективность управления: 1,3 Качество правотворчества: 1,5 Свобода слова и участие: 1,2 (2020)	Эффективность управления: ≥1,2 Качество правотворчества: ≥1,6 Свобода слова и участие: ≥1,2
Доверие к государственным институтам (Евробарометр)	KOV: 56% Правительство Республики: 43%, Рийгигогу: 40% (2019)	KOV: 58% Правительство Республики: 46%, Рийгигогу: 44% (2020)	KOV: 60% Правительство Республики: 50%, Рийгигогу: 50%
Позиция в рейтинге индекса глобального присутствия (Elsapo)	89 (2019)	85 (2020)	≤89
Доля затрат единиц местного самоуправления в расходах государственного сектора	25,45% (2019)	23,26% (2020)	> 25,24%

Показатели необходимых изменений
(28 апреля 2022 г.)

Компетенции
и рынок труда

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Доля взрослых (25–64 лет) со средним специальным и профессиональным образованием	74,1% (2020)	73,5% (2021)	80%
Уровень участия в составе рабочей силы (15–74 лет)	72,1% (2020) Разница между средним и наименьшим показателем по Эстонии: 15,5 процентных пункта (2020)	71,1% (2021) Разница между средним и наименьшим показателем по Эстонии: 11,6 процентных пунктов (2021)	≥72% Разница между средним и наименьшим показателем по Эстонии: ≤10 процентных пунктов
Гендерный разрыв в оплате труда	17,1% (2019)	14,9% (2021)	5%
Доля людей с высшим профессиональным образованием, доля в возрасте 25–34 лет	43,1% (2020)	43,2% (2021)	45%

Устойчивость,
здоровье
и социальная
защита народа

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Коэффициент отношения квинтилей доходов	5 (2019)	5 (2020)	≤6
Доля жителей с избыточным весом	50,7% (2018)	51,6% (2020)	≤50%
Доля людей в возрасте от 16 лет и старше, несущим большое бремя по уходу (20 и более часов в неделю) доля людей	2,1% (2019)	2,3% (2021)	1,3%

Экономика
и климат

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Численность ученых и инженеров в частном секторе, на 1000 жителей	1,53 (2019)	1,65 (2020)	4,53
Индекс международной конкурентоспособности IMD (Международного института управленческого развития)	26 (2021)	–	10
Доля вторично используемого материала	15,6% (2019)	17,3% (2020)	30%
Доля возобновляемых источников в общем конечном энергопотреблении	31,7% (2019)	30,1% (2020)	>55%

Общественное пространство и мобильность

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Показатель доступности	33,1% (2020)	–	>33,1%
Доля населения, считающая место своего проживания безопасным	96% (2018)	92% (2020)	≥94%
Выброс парниковых газов в транспортном секторе	2 453,31 кт в экв. CO ₂ (2018)	2 394,75 кт в экв. CO ₂ (2019)	CO ₂ 1700 кт
Доля людей, которые добираются на работу на общественном транспорте, на велосипеде или пешком	38,7% (2019)	33,9% (2021)	55%
Энергопотребление жилых и нежилых зданий	16,5 ТВт·ч (2019)	16,5 ТВт·ч (2020)	14,5 ТВт·ч

Государственное управление

Показатель	Исходный уровень	Нынешний уровень	Целевой уровень
Удовлетворенность государственными услугами	<div> Удовлетворенность государственными цифровыми услугами среди частных лиц 75% (2021) </div> <div> Удовлетворенность услугами местных самоуправлений – ввиду новой методики начальный и целевой уровень будут добавлены в 2022 году </div>	<div>–</div> <div> Удовлетворенность услугами местных самоуправлений – ввиду новой методики начальный и целевой уровень будут добавлены в 2022 году </div>	<div> Удовлетворенность государственными цифровыми услугами среди частных лиц 90% </div> <div> Из-за перехода на новую методику целевой уровень будет добавлен в 2023 году </div>
Доля населения в возрасте 25–64 лет с докторской степенью	0,87% (2019)	0,9% (2021)	1,5%

eesti2035.ee

